

# MARTINIQUE

## 10 ANS DE



## SERVICE CIVIQUE

Une mission pour chacun  
au service de tous

### bilan 2010 / 2019

*Ce bilan sur 10 ans s'inscrit dans la continuité de l'évaluation du Service civique menée par le service en charge de son accompagnement sur le territoire depuis 10 ans. En effet, il paraît indispensable, au regard de la montée en charge du dispositif Service Civique sur la période concernée, et de sa mise en œuvre dans le Plan de Relance du gouvernement, que des éléments de photographie et d'analyse soient actualisés et mis à disposition des acteurs locaux.*

*En 2015, une évaluation qualitative de l'impact du Service Civique Volontaire dans le parcours de vie des jeunes volontaires en Martinique, soulignait les effets positifs favorisant une transformation dynamique du jeune : **le Service Civique pouvait être considéré comme un catalyseur dans son parcours de vie.***

Reconnaissance de la notion d'engagement

Expérience riche et multiple

Acquis supplémentaires dans le champ professionnel et celui du développement personnel

Meilleure confiance en lui

Positionnement plus actif par rapport à son environnement

Acquisition et mobilisation de compétences utiles pour son insertion sociale et professionnelle

Dynamique positive de sortie

*En 2020, le bilan des 10 ans met en avant une évolution des typologies de mission et un doublement des effectifs de jeunes volontaires à partir de 2015. Il confirme l'engagement remarqué des associations dans le dispositif et l'hétérogénéité des territoires quant aux volumes des missions proposées et des jeunes accueillis. L'année 2020, malgré le contexte de crise sanitaire, a vu le dépassement du chiffre symbolique de 6000 jeunes engagés en Service Volontaire depuis le démarrage du dispositif sur la Martinique.*

*Parmi les dispositifs phares du Plan #1 jeune 1 solution déployé en réponse à la crise sanitaire actuelle, le Service Civique, fortement ancré sur le territoire depuis le début, mérite toute notre attention pour parvenir à un déploiement optimal en Martinique.*

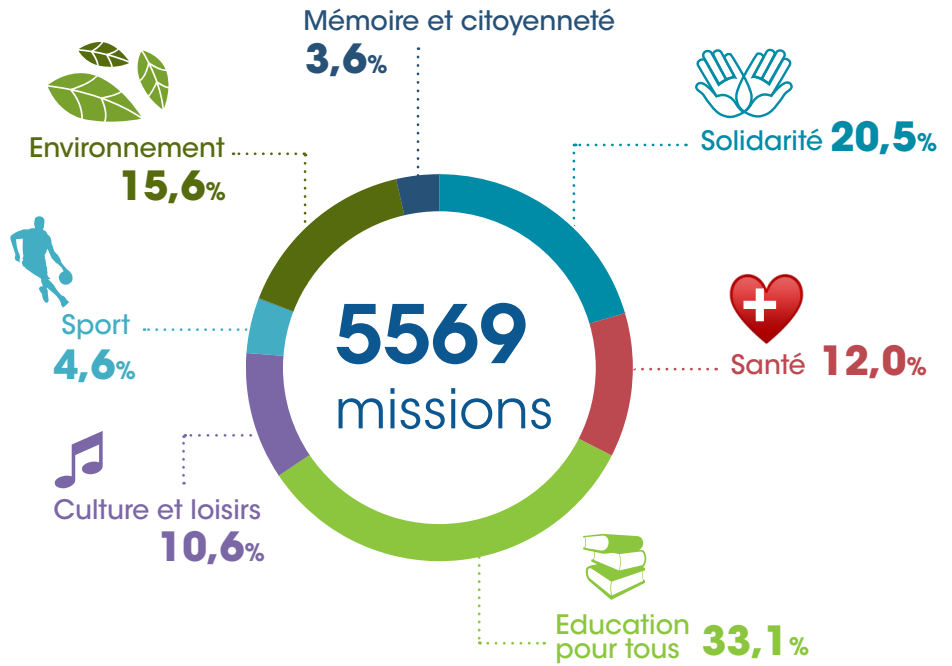
# MISSIONS



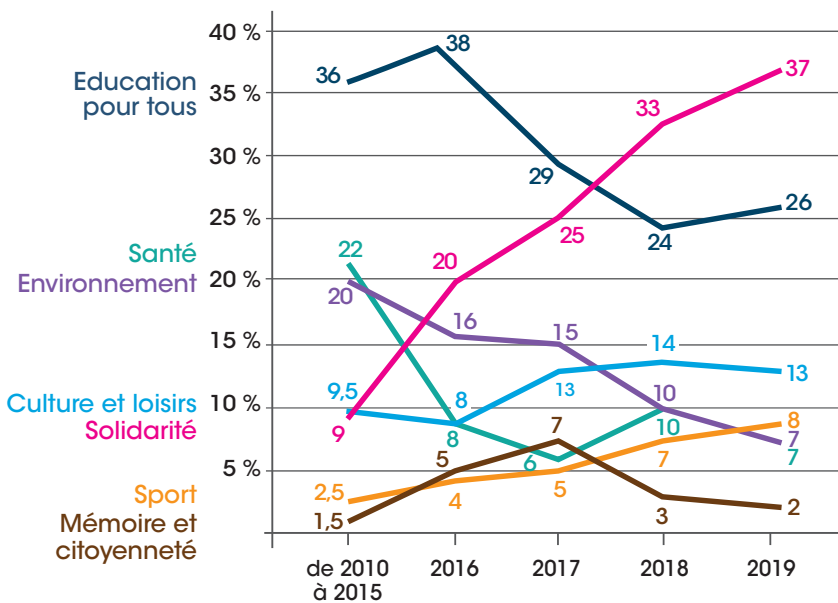
Durée hebdomadaire

**24h/semaine**

## Volume et Typologie (10 ans cumulés - 2010/2019)



## Evolution des typologies



### Précisions

- Démarrage en flèche de la mission "Santé" du fait des actions d'information de l'ARS Martinique pour lutter contre la propagation des épidémies dues aux moustiques.
- Missions "Éducation pour tous" et "Solidarité" en tête de classement comme au national. Progression significative de la mission "Solidarité" à partir de 2015. (idem classement national - % similaires)
- Mission "Sport" moins présente en Martinique qu'au national : 8 % pour la Martinique et 14 % pour le national en 2019

## Evolution des motifs de rupture (%)

### Taux de ruptures

entre **19%** et **23%**  
selon les années

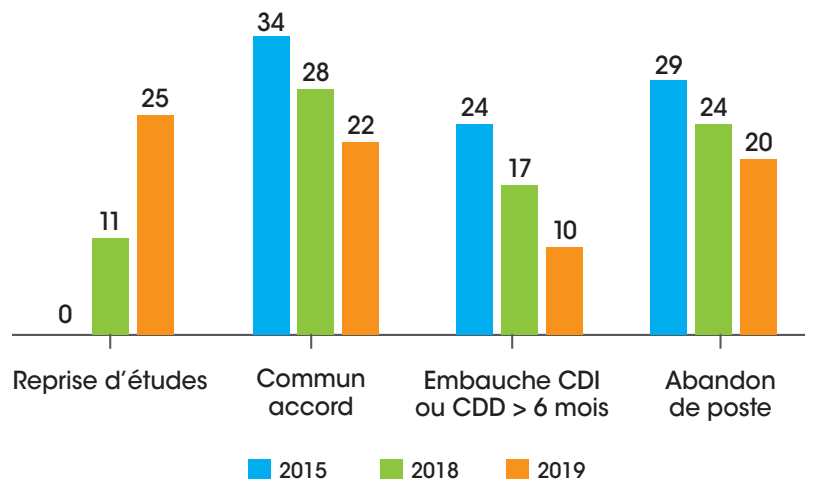
Proportion stable sur 10 ans



- Apparition de la reprise d'études depuis les deux dernières années.
- Baisse de l'abandon de poste



- Baisse des ruptures pour embauche (à mettre en perspective avec l'augmentation de la reprise d'études)



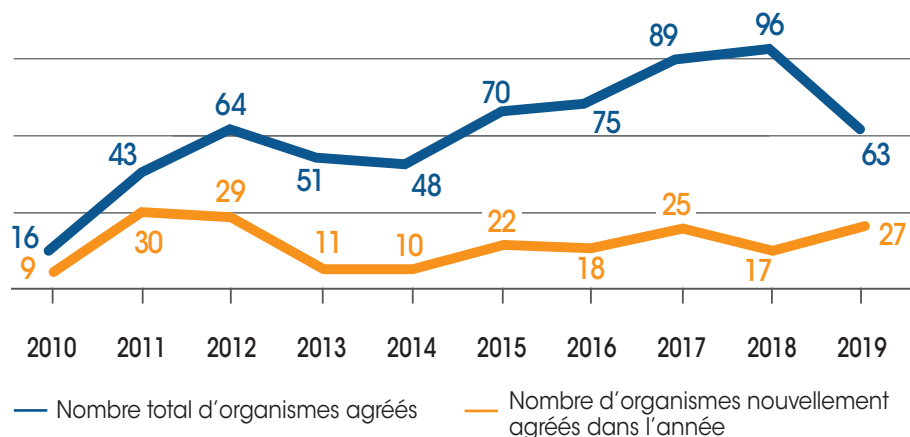
# ORGANISMES

184

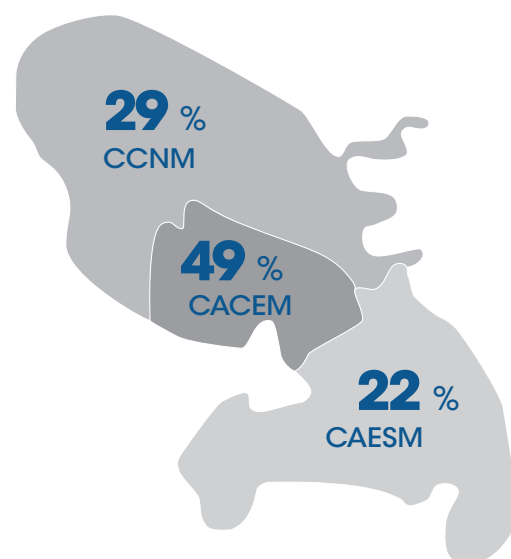
organismes agréés localement sur 10 ans (2010/2019)

renouvellement d'agrément pour certains

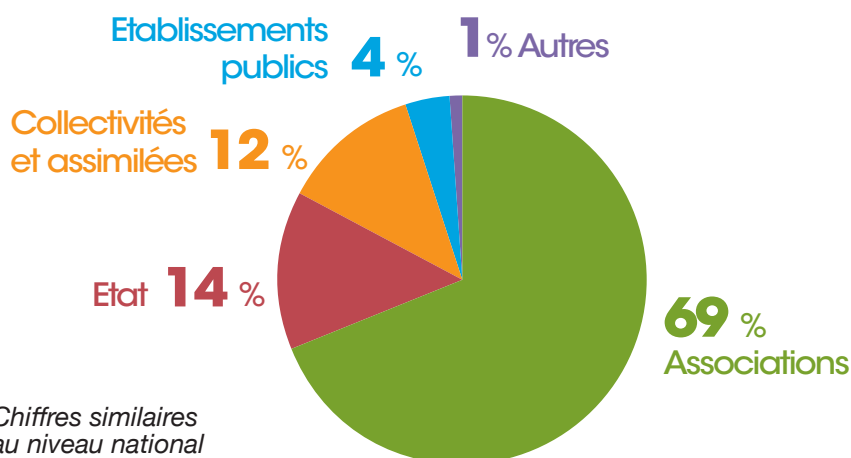
Evolution par année du nombre d'organismes agréés (le nombre total englobe les renouvellement agréés)



Répartition des organismes par EPCI



Typologie des organismes sur 10 ans



Chiffres similaires au niveau national

On note une évolution de la répartition des organismes sur le territoire par rapport au bilan précédent. La prédominance de la CACEM observée en 2015 se réduit au profit d'une meilleure répartition territoriale.

Rappel 2015 : CACEM 60%, CCNM 23%, CAESM 17%

Utilisation annuelle des agréments

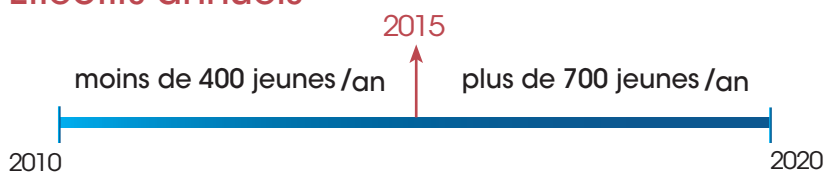
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Agréments nationaux</b>	8	6	11	10	10	14	19	24	24	20
<b>Nbre jeunes</b>	205	45	52	31	41	195	289	396	244	369
<b>Agréments locaux</b>	9	39	54	43	40	57	57	66	72	44
<b>Nbre jeunes</b>	36	255	307	292	354	450	510	536	486	476

- Forte présence des associations du champ de l'Education Populaire qui utilisent autant l'agrément local que l'agrément national pour mobiliser le plus de jeunes sur une même structure (notamment les têtes de réseau)
- Volume important de jeunes recrutés par le Rectorat dans le cadre de leur agrément national depuis 2015 ; il se substitue aux démarches individuelles des établissements scolaires qui existaient entre 2010 et 2015 sur agrément local ;
- Faible présence des Collectivités territoriales et assimilées, tant sur le volume que sur la régularité des recrutements
- Mobilisation en progression des associations sportives, notamment depuis 2015 et la possibilité de recruter sur agrément national contracté par leur fédération d'affiliation.

# VOLONTAIRES

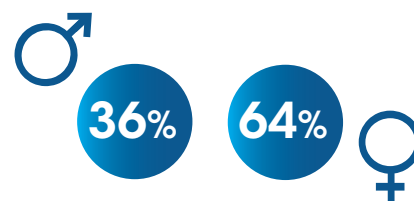
Les jeunes martiniquais en Service Civique représentent **2% de la population totale des jeunes de 15-24 ans sur le territoire (1% au national)**

## Effectifs annuels



**5 569** jeunes sur 10 ans (2010/2019)

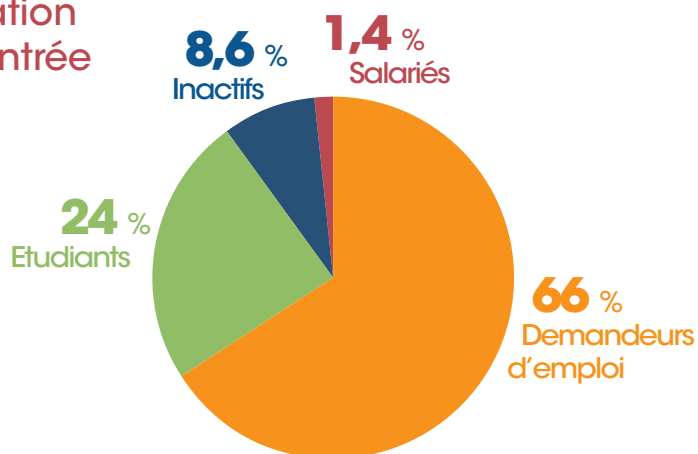
## Profil sur 10 ans



5 % à 8 % de 16 - 17 ans selon les années



## Situation à l'entrée



### Sur les 5 dernières années

- Baisse de la proportion de demandeurs d'emploi
- Augmentation des inactifs (hors étudiants). Cette tendance rapproche la Martinique des proportions nationales

## Proportion de volontaires issus du territoire

**99 %**

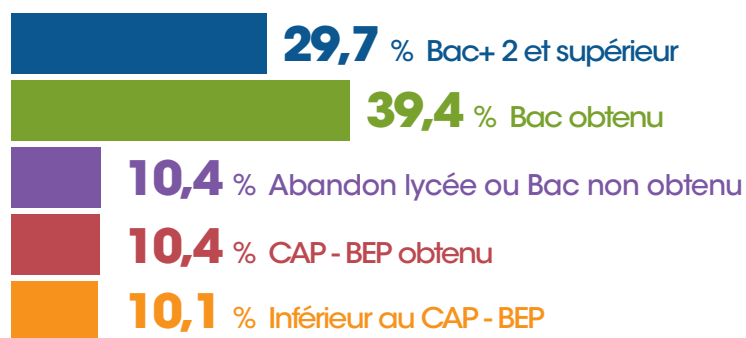
## Proportion de volontaires en situation de handicap

**< 1 %** 1,5% au niveau national

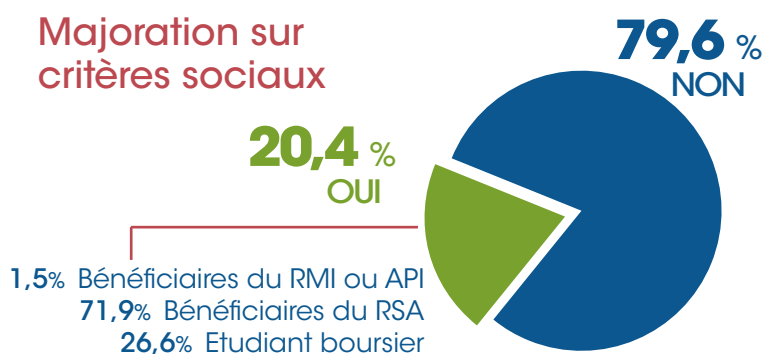
## Volontaires issus de Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville

**7 %** 13% au niveau national

## Niveau scolaire à l'entrée



## Majoration sur critères sociaux



RMI : Revenu Minimum d'Insertion - API : Allocation Parent Isolé

Alors que la proportion des volontaires issus des QPV est plus faible en Martinique, on note un pourcentage significatif de jeunes bénéficiant de majoration sur critères sociaux. (en comparaison, au niveau national, ils représentent seulement 8% des jeunes)

*A noter : au 1<sup>er</sup> novembre 2020, **6 189 jeunes** ont été recrutés en Martinique depuis le démarrage du dispositif en 2010.*

# MOBILITÉ

Données ELISA, extraction au 05/11/2020 :  
analyse sur les 5066 missions / jeunes à la date de l'extraction

## Mobilité selon les villes

### Principales villes accueillantes - Proportion de jeunes extérieurs à la ville

Fort-de-France, Le Lamentin, Le Marin, Le Robert, Schoelcher, Saint-Pierre, La Trinité

entre **51 %** et **67 %**

### Principales villes gardant leurs jeunes - Missions qui bénéficient aux jeunes de la ville

Le Vauclin, Le Lorrain, Ducos, Saint-Joseph, Le Prêcheur, Trois-Ilets

entre **65 %** et **100 %**

### Principales villes perdant leurs jeunes - Proportion de jeunes faisant leur mission à l'extérieur

Le Diamant, Grand-Rivière, Gros-Morne, Rivière-Pilote, Sainte-Anne, Sainte-Esprit, Sainte-Marie

entre **75 %** et **100 %**

## Mobilité entre les bassins de vie

	Nbre jeunes issus du bassin de vie	Nbre de missions	Delta
Nord Caraïbes	241	173	- 68
Nord Atlantique	1116	796	- 320
Centre	2375	3152	+ 777
Sud	1161	892	- 269
Sud Caraïbes	121	53	- 68
<b>TOTAL</b>	<b>5014*</b>	<b>5066</b>	

\* au total s'ajoutent les 52 jeunes venus de l'extérieur du territoire

## Mobilité internationale

Volontaires partis à l'étranger pour tout ou partie de leur mission

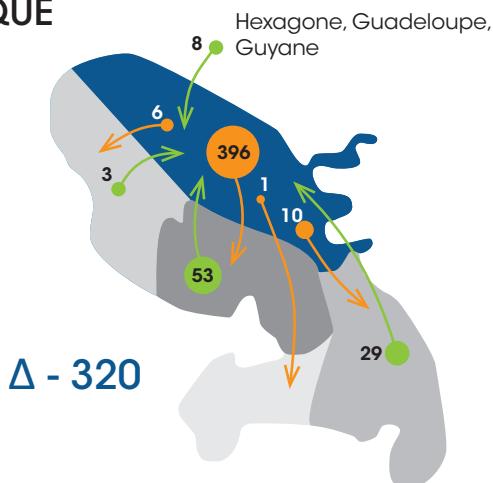
**7**  
en 2019

**6**  
en 2020\*

\* missions au Bénin

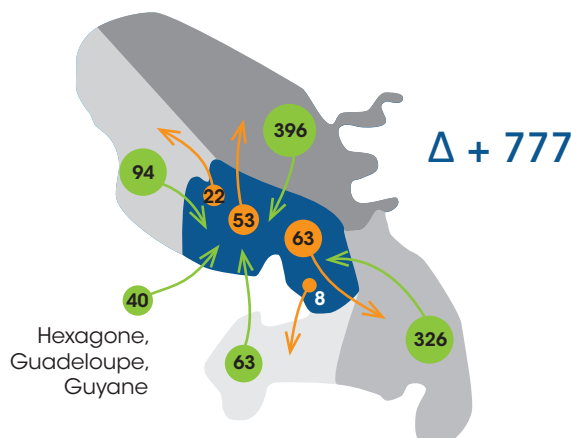
## NORD ATLANTIQUE

Le Robert, La Trinité, Gros-Morne, Ste Marie, Macouba, Basse-Pointe, Le Lorrain, Le Marigot, Ajoupa-Bouillon, Grand-Rivière



## CENTRE

Fort-de-France, Le Lamentin, Schoelcher, Rivière Salée, St Joseph, Ducos



Δ : différence entre les jeunes entrants et les jeunes pour répondre aux propositions de missions du territoire

# FORMATIONS

Ces formations sont obligatoires, celle des tuteurs seulement depuis 2017.

## Formations des jeunes

Cette formation civique et citoyenne entièrement prise en charge par l'Etat comprend deux volets :

- **un volet "théorique"** organisé autour d'un ou plusieurs modules pour sensibiliser les volontaires aux enjeux de la citoyenneté et transmettre les valeurs citoyennes du Service Civique. En Martinique il est privilégié de suivre cette formation encadrée par un organisme habilité.
- **un volet "pratique"** sous la forme d'une formation au premiers secours de niveau 1 (PSC1). L'accessibilité à la formation PSC1 est liée au déploiement de l'offre sur le territoire.

Part des volontaires ayant réalisé la FCC Théorique **46%** 2018 **37%** 2019

Part des volontaires ayant réalisé la PSC1 **29%** 2018 **26%** 2019

## Formation des tuteurs

Depuis 2017, une offre plus étoffée est proposée aux tuteurs dans le cadre d'un site dédié : [www.tuteur-service-civique.fr](http://www.tuteur-service-civique.fr) - Un programme de formations en présentiel et en distanciel est accessible et adapté à leurs besoins (découverte du rôle du tuteur, projet d'avenir et bilan nominatif, ...).

**9** sessions de 2017 à 2020

**100%**

présentiel

(pas d'utilisation de l'offre de formation outre-mer en distanciel)

	Nbre de sessions	Nbre de tuteurs formés
2017	2	29
2018	3	36
2019	4	61

### Nombre sessions / Thématiques

- 6 "Atelier découverte du rôle de tuteur" (dont 2 spécifiques Education Nationale)
- 2 "Projet d'avenir et bilan nominatif"
- 1 "Accompagnement du volontaire pendant la mission"

Depuis 2012, **201 tuteurs** ont été formés en Martinique.

## Initiatives locales

### Le "Service Civique Tour" par Madin'KB, Ceméa, Emergence Secourisme, d'Antilles et d'Ailleurs, DJSCS Martinique

Du 12 au 23 octobre 2020, lors de manifestations organisées dans 6 villes étapes, le Service Civique Tour a eu pour objectif d'informer et de mettre en relation des futur.e.s volontaires et des organismes d'accueil. Des animations et ateliers ont été également organisés : "Les gestes qui sauvent", "Prévention Santé", "Témoignages de volontaires", ...

### Projet Mobilité : Expérimentation en 2019 d'échanges Guadeloupe / Martinique

Les DJSCS et les CEMEA ont expérimenté un échange de mobilité entre les deux îles, avec 5 jeunes de service civique issus de chaque territoire. Le principe : 5 volontaires de chaque île sont parti.es vivre 3 semaines la mission de 5 autres jeunes au sein de leur structure d'accueil de service civique. L'objectif principal était de mettre en place un accompagnement spécifique en amont et en aval de l'expérience pour les inciter ensuite à d'autres formes de mobilités, plus longues ou plus lointaines (études, travail, loisirs).

Ce format d'expérimentation a été une première sur le plan national : un moyen original de vivre la citoyenneté, l'échange, la découverte de l'Autre de manière active et sur le mode de l'engagement volontaire.

 [www.facebook.com/Service-Civique-Martinique](https://www.facebook.com/Service-Civique-Martinique)  
[www.service-civique.gouv.fr](http://www.service-civique.gouv.fr)

Référent Service Civique DRAJES Martinique

Alix NORBERT - T. 05 96 66 35 29  
alix.norbert@ac-martinique.fr

Standard DRAJES - T. 05 96 66 36 00  
drajes@ac-martinique.fr

Document téléchargeable sur

[www.martinique.drjcs.gouv.fr](http://www.martinique.drjcs.gouv.fr)

[www.ac-martinique.fr](http://www.ac-martinique.fr)



Observatoire des Métiers et de l'Emploi de la DRAJES Martinique - février 2021